



MIRJAM STRUNK

LEADERSHIP -, TEAM -
KULTURENTWICKLUNG

IN AKTION
MIT SYSTEM
DURCH KUNST

DREI ANGEBOTE

- 01: Systemische Prozessbegleitung:
Coaching, Supervision (Einzel/Team)
- 02: Team- und Kulturentwicklung:
Konzept, Moderation, Intervention
- 03: Fort-, Aus- und Weiterbildung:
Workshop, Onlinekurs, Lerntransfer

01: SYSTEMISCHE PROZESSBEGLEITUNG: COACHING, SUPERVISION (EINZEL/ TEAM)

ANGEBOT FÜR EINZELPERSONEN:

ZIELGRUPPE: Führungskräfte, Kreative,
Kulturschaffende, Coaches, Multiplik., Privatpers.

THEMEN: Berufliche Rollenklärung und Leadership-Entwicklung/ Entscheidungsfindung und Verwirklichung eigener Ziele/ Führung mit Sog statt Druck/ In Führung gehen, sein und bleiben/ Praktisches Regie-Labor für Führungskräfte/ Krisenbewältigung u. Selbstfürsorge/ Effizientere (Online-) Meetings / Standort-, Ziel- und Umorientierung.

ANGEBOT FÜR TEAM UND GRUPPEN:

ZIELGRUPPE: Ensembles, Führungskreis,
Multiplikator*innen, Coaches, Supervisor*innen

THEMEN: Fallsupervision: Lösungsorientierte und kreative Fallarbeit/ / Aktuelle Teamdynamiken reflektieren und verbessern/ Stärkung der Konfliktkompetenz/ Förderung der Feedback- u. Dialogkultur im Team/ Einfach mal anders: Aktivierende Sitzungsformate erproben/ Stärkung der Eigenverantwortung, Agilität und Selbstorganisation im Team/ Klärung von Zielen, Rollen u. Aufgaben im Team/ Ressourcenorientierter Umgang mit Changeprozessen im Team.

02: TEAM- UND KULTURENTWICKLUNG: KONZEPT, MODERATION, INTERVENTION

ZIELGRUPPE: Auszubildende, Beratende/
Coaches/ Bereichsleitungen/ Künstlerische
Ensembles/ Vorstände/ Teams/ Führungskräfte

FORMATE: Aktion bei Kickoffveranstaltung/
Führungs-Labor/ Gesprächsparkour/ Inszenie-
rungsprojekt (Text/Szene)/ Kunstintervention, -
installation/ Kunstprojekt: Erinnerungskultur im
Change/ Kunstprojekt: Vision u. Leitbild/ Mobiles
Teamatelier/ (Online-) Workshops/
Zukunftswerkstatt

THEMEN: Die Lernende Organisation: Uns als
Ganzes erleben/ Ressourcenorientierung stärken/
Kollaboration und Agilität/ Systemisch führen/
Lösungsbewusstsein stärken/ Konzeptions-
Coaching/ Kreative Moderation und Interaktion/
Kreative Praxistransfer nach Theorie-Input/
Kreative Ein- u. Ausstiege auf Grossveranstal-
tungen/ Kreativer Teamtag/ Ihr Kunstatelier
mitten im Unternehmen/ Lebendige
Erinnerungs-kultur zur Stärkung im Change/
Unternehmenskultur: im Spiegel kreative
Prozesse/ Veränderungsbereitschaft fördern/
Wandel verstehen: selbstbewusste mitgestalten/
Yes we change: in Action, mit System und durch
Kunst.

03: FORT-, AUS- UND WEITERBILDUNG: WORKSHOP, ONLINEKURS, LERNTRANSFER

FORMATE: Seminar/ (Online-) Workshop/
Lehrauftrag/ Praktischer Lerntransfer (z.B. nach
Vorträgen)/ Praxislabore für Führungskräfte

Angebote für Künstler*innen, Kulturschaffende:
Ensemblearbeit u. Regie: systemisch/ Kunst-
basiertes Coaching/ Teamentwicklung/ 24
künstliche Handlungsstrategien im Change/
Kunstprozesse in Organisationen/ Standort u.
Zielarbeit bei beruflicher Umorientierung

Angebote für Coaches und Supervisor*innen:
Künstlerische Dezentrierung/ 24 künstlerische
Handlungsstrategien jenseits des Methoden-
koffers/ Veranstaltungskonzeption/ Supervision
mit Material und Digital, mit Szene und Chor.

Angebote für Führungskräfte und Vermittelnde
Systemisch-künstlerische Vermittlung/ Online
Meetings aktiver gestalten/ Systemisch wirksam
führen/ Wandel verstehen und gestalten/...

KONTAKTDATEN

+49 (0)179-7930669 info@mirjamstrunk.de
www.mirjamstrunk.de